

ACCORDO PER IL DISTACCO TEMPORANEO

_____, con sede legale in via _____,
C.F. e P.IVA _____ nella persona del legale rappresentante pro tempore, di seguito
indicata come "Distaccante";

e

_____ con sede legale in via _____,
_____, C.F. e P.Iva _____, nella persona del legale rappresentate pro
tempore, di seguito indicato come "Distaccatario"

Premesso che

1) Il distaccante svolge la seguente attività:

2) Il distaccatario svolge la seguente attività:

3) La Distaccante intende distaccare presso il distaccatario i lavoratori, come di seguito individuati,
per realizzare il seguente interesse:

Si conviene quanto segue:

1) Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

2) Il distaccante distacca temporaneamente presso il distaccatario il lavoratore/i lavoratori

(di seguito indicati come "lavoratore distaccato"/"lavoratori distaccati") per lo svolgimento delle
seguenti prestazioni, necessarie al fine del raggiungimento dell'interesse come sopra definito:

3) Il distacco temporaneo decorre dalla data del _____ e terminerà in data
_____. Nel caso in cui venga meno l'interesse del distaccante prima della scadenza, il
distacco cesserà automaticamente, previa comunicazione da parte del distaccante. Qualora alla
scadenza originariamente prevista per il distacco permanga l'interesse del distaccante, la proroga
del distacco dovrà risultare da atto sottoscritto dalle parti.

4) Le parti contraenti del presente accordo, ad ogni modo, hanno facoltà di recedere
anticipatamente rispetto alla scadenza originariamente prevista per il distacco con preavviso di
giorni _____.

ACCORDO PER IL DISTACCO TEMPORANEO.

5) La prestazione lavorativa del lavoratore distaccato sarà ripartita con le seguenti modalità: _____% della prestazione in favore del distaccatario presso la sede di _____, la restante parte della prestazione in favore del distaccante presso la sede di _____.
(clausola per il distacco parziale)

6) La prestazione lavorativa del lavoratore distaccato sarà svolta presso la sede di _____ (può essere anche la sede del distaccante), al fine di realizzare l'interesse come sopra definito.

7) Qualora la prestazione lavorativa si svolga nei luoghi di lavoro del distaccatario, questi adempirà agli obblighi di prevenzione e protezione previsti dal D.lgs. n. 81/2008 nonché alle norme di tutela contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. La distaccante rimane responsabile d'informare e di formare il lavoratore sui rischi tipici generalmente connessi allo svolgimento delle mansioni per le quali il lavoratore viene distaccato.

8) Durante il periodo di distacco, il lavoratore distaccato svolgerà la prestazione di lavoro in favore del distaccatario, secondo le direttive e nella struttura organizzativa dello stesso. Il lavoratore distaccato potrà essere inviato in trasferta.

Il distaccatario esonera il distaccante da qualsiasi impegno e responsabilità che possa ad essa derivare, nei confronti di terze parti, dall'esecuzione delle attività di cui alla presente scrittura privata.

9) Il distacco non comporterà mutamento di mansioni per il lavoratore distaccato (precisare eventualmente ove si verifichi il contrario: in questo caso sarà poi necessario il consenso del lavoratore), né il trasferimento del lavoratore ad un'unità produttiva sita a più di 50 km dalla sede in cui il lavoratore è attualmente adibito (precisare eventualmente ove si verifichi il contrario: in questo caso sarà poi necessario indicare le ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo);

10) La titolarità del rapporto di lavoro con il lavoratore distaccato resterà in ogni caso in capo al distaccante, compresi gli obblighi di retribuzione e contribuzione previdenziale ed assistenziale, la gestione delle ferie e permessi e le modalità di fruizione di questi. Nel concordare la fruizione di ferie e permessi, lavoratore e datore di lavoro potranno tener conto anche delle esigenze del distaccatario.

11) A fronte dell'attività prestata dal lavoratore distaccato, verranno rimborsati dal distaccatario al distaccante il ___% dei costi di retribuzione e di contribuzione previdenziale ed assistenziale. Il rimborso dovrà essere effettuato, previa presentazione di apposita documentazione da parte del distaccante, entro il _____ giorno dalla conclusione del distacco.

12) In caso di comportamenti del lavoratore distaccato che possono essere contestati disciplinarmente, il distaccatario comunicherà tempestivamente al distaccante i fatti accaduti, che valuterà l'opportunità di procedere con la contestazione e con il procedimento disciplinare ex art.7 L. n.300/70.

Luogo, data

Firma del distaccante

Firma del distaccatario
