

**TABELLA PER LICENZIAMENTI PREVISTI DOPO IL 07 MARZO 2015 - JOBS ACT -**

**TIPOLOGIA DI ILLECITO - APPLICABILE A TUTTE LE AZIENDE INDIPENDENTEMENTE DAL NUMERO DEI DIPENDENTI SIA + O - DI 15**

<b>LICENZIAMENTO DISCRIMINATORIO</b> ( per ragioni di credo - politiche - sindacali - ecc.)	Tutela reale piena: 1) reintegro nel posto di lavoro o indennità sostitutiva pari a 15 mensilità 2) pagamento indennità risarcitoria dal giorno di licenziamento al giorno del reintegro e comunque non inferiore a 5 mensilità compreso il versamento contributivo tardivo e le relative sanzioni ed interessi
<b>LICENZIAMENTO NULLO</b> ( durante il periodo di conservazione del posto maternità - malattia - matrimonio ecc. )	Tutela reale piena: 1) reintegro nel posto di lavoro o indennità sostitutiva pari a 15 mensilità 2) pagamento indennità risarcitoria dal giorno di licenziamento al giorno del reintegro e comunque non inferiore a 5 mensilità compreso il versamento contributivo tardivo e le relative sanzioni ed interessi
<b>LICENZIAMENTO INEFFICACE</b> (per aver intimato il licenziamento solo verbale senza la forma scritta)	Tutela reale piena: 1) reintegro nel posto di lavoro o indennità sostitutiva pari a 15 mensilità 2) pagamento indennità risarcitoria dal giorno di licenziamento al giorno del reintegro e comunque non inferiore a 5 mensilità compreso il versamento contributivo tardivo e le relative sanzioni ed interessi

TIPOLOGIA DI ILLECITO	
<b>LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO/INGIUSTIFICATO PER MANCANZA DI GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO</b> ( cd. LICENZIAMENTO PER MOTIVI ECONOMICI ) 1) per aver fondato il licenziamento su un fattore di organizzazione produttiva o mancanza di lavoro il cui motivo a fondamento é risultato infondato 2) per un motivo non economico ma risultato infondato	<b>Aziende con piu' di 15 dipendenti</b>
	Tutela obbligatoria piena: 1) pagamento di un'indennità risarcitoria non assoggettata a contribuzione previdenziale di un importo pari a 2 mensilità per ogni anno di servizio con un minimo di 4 ed un massimo di 24 mensilità 2) non è previsto il reintegro nel posto di lavoro ed il rapporto di lavoro viene dichiarato estinto alla data di licenziamento
	<b>Aziende con meno di 15 dipendenti</b>
	Tutela obbligatoria piena: 1) pagamento di un'indennità risarcitoria non assoggettata a contribuzione previdenziale di un importo pari a 1 mensilità per ogni anno di servizio con un minimo di 2 ed un massimo di 6 mensilità 2) non è previsto il reintegro nel posto di lavoro ed il rapporto di lavoro viene dichiarato estinto alla data di licenziamento
<b>LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO PER MANCANZA DI GIUSTA CAUSA O DI GIUSTIFICATO MOTIVO SOGGETTIVO</b> ( per aver effettuato il licenziamento a fronte di un fatto insussistente - cd. Licenziamento disciplinare)	<b>Aziende con piu' di 15 dipendenti</b>
	Tutela reale attenuata 1) annullamento del licenziamento 2) reintegro o indennità sostitutiva pari a 15 mensilità 3) pagamento dell'indennità risarcitoria non superiore a 12 mensilità con relativo versamento dei contributi previdenziali senza sanzioni ed interessi per tardivo versamento contributivo
	<b>Aziende con meno di 15 dipendenti</b>
	Tutela obbligatoria piena 1) pagamento di un'indennità risarcitoria pari a 1 mensilità per ogni anno di servizio con un minimo di 2 ed un massimo di 6 2) non opera il reintegro ed il rapporto di lavoro è dichiarato estinto alla data di licenziamento
<b>LICENZIAMENTO INEFFICACE PER VIOLAZIONI FORMALI</b> (per non aver indicato i motivi oppure aver proceduto con un licenziamento disciplinare senza aver seguito correttamente l'iter del procedimento)	<b>Aziende con piu' di 15 dipendenti</b>
	Tutela obbligatoria attenuata 1) pagamento di un'indennità risarcitoria pari a 1 mensilità per ogni anno di servizio con un minimo di 2 ed un massimo di 12 2) non opera il reintegro ed il rapporto di lavoro è dichiarato estinto alla data di licenziamento
	<b>Aziende con meno di 15 dipendenti</b>
	Tutela obbligatoria attenuata 1) pagamento di un'indennità risarcitoria pari a mezza mensilità per ogni anno di servizio con un minimo di 1 ed un massimo di 6 2) non opera il reintegro ed il rapporto di lavoro è dichiarato estinto alla data di licenziamento